



# Coaching & Training For Leaders

Executive Coach HEC PARIS



www.evoskillz.com

## Rapport Leadership

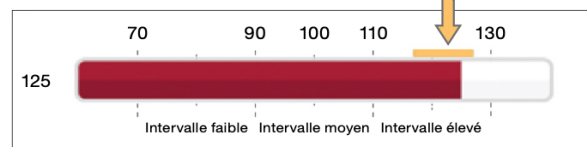
Ce rapport passe en revue vos résultats dans quatre aspects leadership :

### Authenticité / Encadrement / Perspective / Innovation

Ces différentes dimensions du leadership sont tirées d'une étude au cours de laquelle 220 leaders (CEO, CFO, CMO, Business Area Director, etc) ont rempli le même questionnaire que vous et ont procédé à une évaluation du leadership visant à mesurer leur rendement dans ces quatre domaines spécifiques.

### La barre du leadership

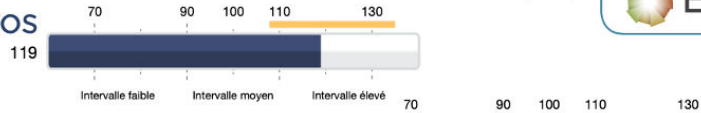
La barre dorée affichée en haut de votre graphique représente votre leadership. Celle qui apparaît ici correspond aux notes des meilleurs leaders (les 50 % premiers du classement du groupe échantillon à l'EQ-i 2.0). Cette barre vous servira à comparer vos résultats à l'EQ-i 2.0 à ceux de ces leaders exceptionnels dont l'IE est élevée. Si elle est située en bas de la barre de leadership, il vous faudra perfectionner davantage vos aptitudes en IE afin de vous retrouver parmi les meilleurs. Si votre note arrive en haut de la barre, ces derniers n'ont rien à vous envier dans ce domaine.



\*Extrait : (document original 25 pages)



## Aperçu de vos résultats



### Échelle de la perception de soi



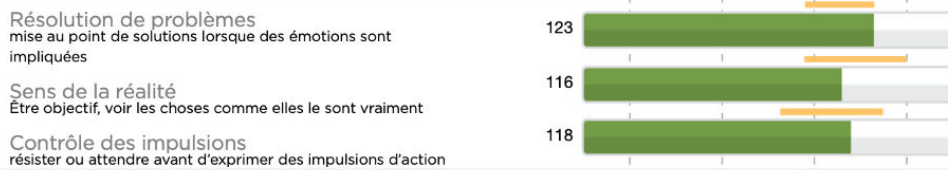
### Échelle de l'expression individuelle



### Échelle des facultés relationnelles



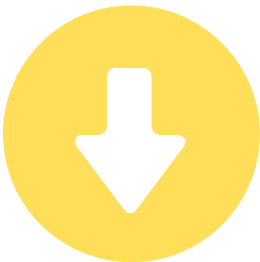
### Échelle du processus décisionnel



### Échelle de gestion du stress



70 90 100 110 130  
Intervalle faible Intervalle moyen Intervalle élevé



## Potentiel en matière de leadership

Il existe une forte corrélation entre les sous-échelles de l'EQ-i 2.0 et les compétences en leadership, elles-mêmes associées avec la productivité, la réduction du roulement de personnel et l'augmentation de l'efficacité. Le leader qui possède les compétences énumérées plus bas est plus susceptible de susciter la satisfaction au travail, d'établir des liens de confiance et de favoriser l'engagement et la loyauté envers l'entreprise.

Cette page se propose d'analyser vos résultats à l'EQ-i 2.0 sous l'angle du leadership. La plupart des leaders doivent posséder les quatre grandes compétences que sont l'authenticité, l'encadrement, la perspective et l'innovation. Les premières six sous-échelles de l'EQ-i 2.0 (tirées de la théorie comme de la recherche) associées à chaque compétence sont affichées plus bas. Chaque note élevée pour une sous-échelle traduit un fonctionnement optimal dans le domaine de compétence en question. À l'inverse, si vos notes sont plus faibles dans certaines sous-échelles d'une compétence de leadership donnée, vous pouvez facilement voir qu'il s'agit d'un obstacle à votre position de leadership actuelle. En concentrant vos démarches de perfectionnement sur ces domaines, vous mettez toutes les chances de croissance de votre côté.

### Authenticité

Un leader authentique est un modèle de référence en matière d'éthique et d'équité dans le comportement. Sa transparence suscite l'estime et la confiance parmi les employés.



### Encadrement

Un leader qui sait encadrer les employés est vu comme un mentor qui favorise leur croissance. Les employés sont incités à atteindre leur degré maximal de rendement.



### Perspective

Le leader apporte une perspective en proposant aux employés un but et une vision prometteuse de l'avenir qui les poussent à dépasser leurs objectifs et les inspirent.



### Innovation

Le leader novateur prend des risques, stimule l'ingéniosité de ses collègues et favorise l'autonomie dans la réflexion. Le savoir est valorisé, et les problèmes sont vus comme des occasions d'apprentissage.



## Réducteurs de leadership

Sample, vous affichez un **potentiel de réduction du leadership faible**, car vous avez obtenu des résultats supérieurs à la moyenne dans toutes les sous-échelles de droite. Les notes élevées dans ces sous-échelles révèlent que vous êtes moins susceptible d'adopter un style de leadership passif ou fuyant. Les attentes envers les leaders étant élevées, ils doivent s'efforcer d'obtenir des notes exceptionnelles dans ces quatre sous-échelles, ce qui indique qu'ils auront moins tendance à fuir leurs responsabilités de leader.



# Pour en découvrir davantage

Clément Delorme

Executive Coach HEC Paris

07.83.85.77.94

clement.delorme@evoskillz.com